



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 513]

नई दिल्ली, सोमवार, अक्टूबर 8, 2012/आश्विन 16, 1934

No. 513]

NEW DELHI, MONDAY, OCTOBER 8, 2012/ASVINA 16, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2012

सा.का.नि. 751(अ).—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सीमा सुरक्षा बल निरीक्षक (पुस्तकालयाध्यक्ष) (योधक) अराजपत्रित समूह 'ख' भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में निरीक्षक (पुस्तकालयाध्यक्ष) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल निरीक्षक(पुस्तकालयाध्यक्ष) (योधक, अराजपत्रित, समूह 'ख पद') भर्ती नियम, 2012 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** :- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं** :- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता** :- वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता** :- इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1, में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

“शेष-1” से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है:-

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई.) जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण :-

एस- मनोवैज्ञानिक

एच- श्रवण शक्ति

ए - उपांग (अपैडेजेस)

पी - शारीरिक क्षमता

ई - दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी। कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1 एच1 ए1पी1 ई1 लिखने के बजाए शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :-

1. कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

2. सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या कानों-आँखों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

3. “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के योग्य किन्तु उच्च स्थान (2,700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

4. अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

5. कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

6. **अन्यदेशीय अपात्रता** :- कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित रूप में संज्ञापित केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा।

परन्तु इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी इन नियमों के अधीन नेपाल या भूटान के नागरिकों की नियुक्ति, नामांकन और नियोजन पर विवर्जित नहीं किया जाएगा।

7. **शिथिल करने की शक्ति** :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
8. **व्यावृत्ति**:- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1. निरीक्षक (पुस्तकालयाध्यक्ष)	02*(दो) (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय(योधक)	वेतन बैंड 2 (9,300-34,800 रु० + ग्रेड वेतन 4,600 रु०)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति:- भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड 2 (रु० 9,300—34,800) और ग्रेड वेतन रु० 4,200 या समतुल्य पद पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता, अनुभव है :-

शैक्षिक योग्यताएं

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य,

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

(ग) शारीरिक मानक :-

(i) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए;

ऊंचाई : 167.5 से० मी०,

सीना : 81 से० मी०, (फुलाने के बाद 86 से० मी०)

वजन : लंबाई के अनुपात में।

(ii) महिला अभ्यर्थियों के लिए;

ऊंचाई : 157 से० मी०, आदिवासियों और पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए 2 से० मी० तक शिथिलीकरण।

सीना : लागू नहीं।

वजन : 43 किलो (लंबाई के अनुपात में)

(घ) चिकित्सक दृष्ट्या योग्य।

टिप्पणी:

(i) न्यूनतम मानक, जहां तक उसका संबंध ऊंचाई से है:-

(क) सैनिक परम्परा वाले जैसे गोरखा, गढ़वाली, कुमायूँ, डोगरा और मराठा अभ्यर्थियों की दशा में 167.5 से.मी. से शिथिल करके 165 से० मी० तक की जा सकती है।

(ख) आदिवासियों के लिए 167.5 से० मी० से शिथिल करके 165 से० मी० तक की जा सकती है।

(ग) न्यूनतम माप, जहां तक उसका संबंध छाती के माप से है, आदिवासियों के लिए 81 से० मी० और फुलाने के पश्चात् 86 से० मी० से शिथिल करके 77 से० मी० और फुलाने के पश्चात् 82 से० मी० तक की जा सकती है।

- (ii) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (iii) प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता -	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

[फा. सं. 17/79/2011-कार्मिक/सीसुबल]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

3825 GI/12-2

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th September, 2012

G.S.R. 751(E).—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force Inspector (Librarian) (Combatised, Non-Gazetted, Group 'B') Recruitment Rules, 1999 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Inspector (Librarian) in the Border Security Force, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Border Security Force Inspector (Librarian) (Combatised, Non-Gazetted, Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2012.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale. - The number of the said posts, their classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications. - The Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. Disqualification. - No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living: or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal-law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Medical Fitness. - Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

SHAPE-I means Medical Category defined as under:-

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions:-

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical Capacity
E	-	Eye-Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁. General evaluation of these numerals is as under :-

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears/eyes.
3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
5. Permanently unfit for duties.

6. Ineligibility of aliens.- No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government, signified in writing, be appointed or employed under these rules.

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrollment or employment of a subject of a Nepal or Bhutan under these rules.

7. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons, to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

8. Saving :- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale
(1)	(2)	(3)	(4)
I. Inspector (Librarian)	02 (Two) (2012) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Pay Band-2 Rs.9,300-34,800 + Grade Pay Rs.4,600/-

Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

3825 GI/12-3

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By Deputation

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

By Deputation:

Officers of the Central Government:-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis.

(ii) with five years regular service in the post in the grade of Pay Band-2(Rs.9,300-34,800) and Grade Pay Rs.4,200 or equivalent ; and

(b) Possessing the qualification, experience as under:-

Educational qualifications

(i) Degree of a recognized University or equivalent;

(ii) A degree in Library Science from a recognized University or equivalent.

(c) Physical Standards

(i) For Male candidates;

Height - 167.5 cms
Chest - 81 cms (86 cms after expansion)
Weight - Corresponding to height.

(ii) For Female candidates:

Height - 157 cms relaxable by 2 cms for Adivasis and candidates from hill areas.
Chest - Not applicable
Weight - 43 kgs (proportionate to height)

(d) Should be medically fit.

Note :

(i) The minimum standards in so far as it relates to height may be:-

(a) relaxed from 167.5 cms to 165 cms in the case of those having martial traditions such as Gorkhas, Garhwalies, Kumaonis, Dogras and Marathas.

(b) relaxed from 167.5 cms to 165 cms for Adivasis.

(c) The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 81 cms and expanded 86 cms to 77 cms and expanded 82 cms for Adivasis.

(ii) Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of applications.

(iii) For the purpose of appointment of deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable	Exempted from the purview of Union Public Service Commission

[F. No. 17/79/2011-Pers/BSF]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)